

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 24:21
Diariernr: SKR2024/00671
Handläggare: Karin Nordin, SKR
Carola Lundberg, SKR
Joakim Rydvall, Sobona
Ghazal Hernesten, Sobona

Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Kollektivavtal,
BEA 24, Svenska Kommunalarbetareförbundet,
OFR:s förbundsområde Lärare,
Arbetsmarknadspolitik, Arbetsmarknadspolitiska
insatser, Arbetslöshet, Väg in på arbetsmarknaden

Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2024-04-22
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Cirkulär 24:21 Bestämmelser för arbetstagare i
arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 24

Bilagor: BEA 24
Redogörelsetext BEA 24

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFR:s förbundsområde Lärare jämte i förbundsområdet ingående organisationer.

Överenskommelsen BEA 24 ersätter BEA 20 i lydelse 2022-06-01 och gäller tillsvidare från och med den 1 april 2024 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader. Tidigare har överenskommelse om BEA 24 träffats med OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Läkare samt AkademikerAlliansen, se Cirkulär 24:10.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 24:21

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 24

BEA 20 i lydelse 2022-06-01 ersätts av BEA 24 från 2024-04-01 för samtliga parter i överenskommelsen. Nedan följer några av nyheterna i avtalet BEA 24.

- Förhandlingsprotokollets bestämmelse om tvisters handläggning har tillförts att för arbetsgivare som är medlemmar i Sobona gäller Sobonas förhandlingsordningsavtal.
- I syfte att stärka skyddet för arbetstagares dygnsvila har en översyn gjorts av § 10 om arbetstid. De skärpta reglerna är likalydande med motsvarande reglering i AB förutom att de planerade undantagen från 11 timmars dygnsvila vid arbetstidens förläggning inte införs i avtalet.
- Ersättning för obekväm arbetstid, jour och beredskap samt färdtid höjs med motsvarande märket.
- Bestämmelsen om enskilda angelägenheter har ändrats och är likalydande med motsvarande reglering som infördes i AB i lydelse 2022-10-01.
- Förtydliganden och namnändringar har gjorts i § 30 om avtalsförsäkringar m.m. och en skrivning i § 31 om pension är inaktuell och stryks.
- Centrala parter är överens om att arbeta med en förändrad avtalsreglering gällande semester med avsikten att den nya avtalsregleringen ska kunna träda i kraft den 1 januari 2025.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund att besluta, med anledning av träffad BEA 24 för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta BEA 24, samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 24 BEA – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Övriga berörda arbetsgivare anslutna till Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderas att besluta, med anledning av träffad BEA 24 för tillämpning fr.o.m. 2024-04-01, att anta BEA 24, samt att efter framställan från respektive riksorganisation inom OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och Svenska Kommunalarbetareförbundet teckna lokalt kollektivavtal – LOK 24 BEA – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:
Bilaga 1 BEA 24
Bilaga 2 Redogörelsetext BEA 24