

Studentmedarbetar- avtalet

I lydelse från och med 2022-04-01

Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet

Vision

Akademikerförbundet SSR

Ledarna

Fackförbundet Scen & Film

**AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna
riksorganisationer**

Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parter träffar överenskommelse om kollektivavtal, Bestämmelser för studentmedarbetare enligt Bilaga 1.

§ 2 Parternas avsikt

Avtalet syftar till att stärka övergången från studier till arbete, stimulera för framtida kompetensförsörjning, och motivera personer som genomför universitets-, högskole- eller eftergymnasial utbildning att i framtiden arbeta i kommun, region eller kommunalförbund och Sobonaföretag genom att erbjuda anställning som studentmedarbetare.

För att åstadkomma balans mellan studier och arbete innehåller avtalet en begränsning av arbetstiden till högst 15 timmar per vecka i genomsnitt under en termin. För en bra introduktion av studentmedarbetaren är det viktigt att en mentor utses som ges goda förutsättningar för sitt uppdrag.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar under tid då denna överenskommelse gäller ska föras under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om Lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att anta Bestämmelser för studentmedarbetaravtal som lokalt kollektivavtal med den utformning och det innehåll som framgår av Bilaga 2.

Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

För övriga arbetsgivare anslutna till Sobona och berörd arbetstagarorganisation träffas härmed lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för studentmedarbetare enligt Bilaga 2.

§ 6 Uppföljning

Parterna är ense om att fortlöpande följa avtalets tillämpning.

§ 7 Giltighet och uppsägning

Detta kollektivavtal om Bestämmelser för studentmedarbetare gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av 5 kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljas av förslag till nytt kollektivavtal.

Sägs avtalet upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

§ 8 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

.....

För **Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

Bestämmelser för studentmedarbetare

§ 1 Inledning

En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre utbildning. För att öka intresset bland studerande för ett kvalificerat arbete inom yrken i kommuner, regioner, kommunalförbund och Sobonaföretag behöver nya vägar prövas. Syftet med anställning som studentmedarbetare enligt detta avtal är att stärka övergången från studier till arbete, att ge ökad arbetslivsanknytning genom att underlätta för studerande vid högre utbildningar att parallellt kombinera studier och arbete samt att verka för framtida rekrytering av akademiker och motivera fler att satsa på en karriär inom nämnda verksamheter. Avtalet ger förutsättningar att förena pågående studier med arbete som har en koppling till studierna, bland annat genom begränsningen i arbetstid till högst 15 timmar per vecka i genomsnitt under en termin. Detta ger goda förutsättningar för en naturlig övergång från slutförda studier till arbetsliv.

§ 2 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift kan anställning ske enligt detta avtal av personer som studerar vid universitet, högskola eller eftergymnasial utbildning.

Anställning som studentmedarbetare kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

§ 3 Befintliga lokala kollektivavtal

Denna överenskommelse påverkar inte redan träffade lokala avtal med likartat syfte.

§ 4 Anställningen m.m.

Studentmedarbetare anställs för viss tid.

Anställning för studentmedarbetare gäller tidsbegränsat under terminstid.

Arbetsgivaren ska utse en mentor för att stödja studentmedarbetaren i arbetet. Mentorn bör vara en person som både kan förmedla yrkeskunskaper och som

därutöver har förmåga att stötta studentmedarbetaren så att denne snabbt kan fungera väl i verksamheten.

Anställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med en månads ömsesidig uppsägningstid.

Anställningen tillgodoräknas inte tidsmässigt för övergång till en tillsvidareanställning enligt lagen om anställningsskydd (LAS), Allmänna bestämmelser (AB) eller Branschbestämmelser (BB). Underrättelseskyldighet vid tidsbegränsade anställningar i 28 § LAS gäller inte.

Anställningstid enligt detta avtal ger inte och tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt till återanställning som avses i 25 § LAS.

§ 5 Arbetstid

Arbetstiden kan uppgå till högst 15 timmar per vecka i genomsnitt under en termin. Arbetstidens omfattning, förläggning och villkor fastställs i samråd och med hänsyn tagen till anställningens grundläggande syften och studentmedarbetarens obligatoriska utbildningsmoment.

§ 6 Lön m.m.

Till studentmedarbetare utges timlön för arbetad tid enligt överenskommelse. Arbetsgivaren kan medge att lön utges som månadslön.

Lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad.

Avlöningsförmåner utbetalas under någon av de sista 5 dagarna i månaden, om inte andra utbetalningsdagar fastställts.

§ 7 Särskilda ersättningar

Om utfört arbete sker under obekvämlig arbetstid eller om färdtid skulle förekomma ska kompensation enligt Allmänna bestämmelser (AB) alternativt Branschbestämmelser (BB) utgå.

Arbetsgivaren kan inte begära att arbetstagare enligt detta avtal ska arbeta utöver den ordinarie dagliga arbetstiden, vare sig som mer- eller övertid. Arbetsgivaren får dock komma överens med arbetstagaren om mer- och övertidsarbete om arbetet främjar syftet med anställningen. Om mer- eller övertidsarbete skulle förekomma ska kompensation enligt AB alternativt BB utgå.

§ 8 Semester

Semesterförmåner utges enligt bestämmelserna i gällande semesterlag.

§ 9 Sjukdom

Studentmedarbetaren har rätt till sjuklön enligt reglerna i sjuklönelagen för förlagd ordinarie arbetstid.

Karensavdrag ska hanteras i enlighet med bestämmelse i AB § 17 moment 4 alternativt BB § 16 moment 4.

§ 10 Enskilda angelägenheter

Ledighet för enskilda angelägenheter hanteras i enlighet med bestämmelse i AB § 32 alternativt BB § 28.

§ 11 Avtalsförsäkringar m.m.

AGS-KL

Arbetstagare tillförsäkras sjukförmåner enligt mellan de centrala parterna överenskomna försäkringsvillkoren för AGS-KL.

TFA-KL

Arbetsgivaren ska teckna TFA-KL enligt mellan de centrala parterna överenskomna försäkringsvillkoren för TFA-KL.

Arbetstagare får inte föra talan mot arbetsgivare eller hos arbetsgivaren anställd om skadestånd med anledning av personskada som är arbetsskada.

TGL-KL

Arbetsgivaren ska teckna och vidmakthålla tjänstegrupplivförsäkring (TGL-KL) hos KPA Livförsäkring AB (publ) enligt de bestämmelser som gäller för sådan försäkring hos detta bolag. Gör arbetsgivaren inte detta gäller vad som anges i försäkringsbestämmelserna om vite m.m.

Om försäkringsbelopp enligt för kommunal eller annan anställning gällande bestämmelser om grupplivskydd (riskskydd vid dödsfall) inte utges för avliden arbetstagare, ska till dödsboet utges begravningshjälp. Beloppet ska motsvara hälften av det prisbasbelopp som, enligt socialförsäkringsbalken (SFB) gäller för det år dödsfallet inträffar.

§ 12 Pension

Arbetstagaren omfattas av vid varje tidpunkt gällande pensionsbestämmelser.

§ 13 Intyg

När studentanställningen avslutats utfärdar arbetsgivaren ett tjänstgöringsintyg som innefattar uppgift om de arbetsuppgifter som arbetstagaren utfört. Intyget ska innefatta ett omdöme om inte den anställde särskilt undanber sig det.

§ 14 Möjlighet till lokal avvikelser

Arbetsgivare och berörd arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal om annat med undantag från bestämmelserna i §§ 2, 11–12.

Lokalt kollektivavtal om Bestämmelser för studentmedarbetare

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal, Bestämmelser för studentmedarbetare.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna träffade överenskommelsen Bestämmelser för studentmedarbetare Bilaga 1.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp Bestämmelser för studentmedarbetare upphör även detta lokala kollektivavtal att gälla vid samma tidpunkt som det centrala om inte annat överenskoms mellan parterna.