

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:16
Diariernr: SKR2023/00638
Handläggare: Lena Schaller och Karin Nordin, SKR
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Kollektivavtal, OFRs
förbundsområde Läkare, HÖK 20, Löneöversyn
2023, garanterat utfall
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: Extern medverkan
Datum: 2023-04-05
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse med Läkarförbundet om
garanterat utfall i löneöversynen 2023
Ersätter: -
Bilaga: Överenskommelse om fastställande av garanterat
utfall enligt HÖK 20

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse med OFRs förbundsområde Läkare och fastställt att det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen i löneöversynen 2023 utgörs av 4,1 procent. Överenskommelsen innebär inte att det föreligger någon rekommendation om att träffa ny LOK.

Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller inte någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 23:16

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Lena Schaller

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse med Läkarförbundet om garanterat utfall i löneöversynen 2023

Bakgrund

Nuvarande Huvudöverenskommelse (HÖK 20) mellan SKR/Sobona och Läkarförbundet tecknades 2020 och gäller till och med den 31 mars 2024. Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen 2023 ska, enligt gällande HÖK, fastställas i nivå med det märke som sätts i avtalen mellan centrala parter inom industrin.

Överenskommelse

Enligt HÖK 20 har centrala parter fastställt det garanterade utfallet i löneöversynen 2023 till 4,1 procent. Det garanterade utfallet gäller för arbetstagarorganisationen.

Resultatet av löneöversynen gäller fr.o.m. 1 april 2023, om inte annat överenskomms.

De särskilda ersättningarna i Allmänna bestämmelser (AB), inklusive bilagor, räknas upp motsvarande märket med 4,1 procent för 2023.

Överenskommelsen mellan centrala parter tillförs LOK 20.

Rekommendation till beslut

Redan antagen och tecknad LOK om HÖK 20 fortsätter att gälla. Ingen ny LOK behöver därmed träffas, varför rekommendation till beslut saknas i detta cirkulär.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelning för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Lena Schaller

Bilaga:
Överenskommelse om fastställande av garanterat utfall enligt HÖK 20